

## Bestandene LAP

Wir sind stolz, dass alle Lernenden, die Lehrabschlussprüfung bestanden haben und gratulieren herzlich zum eidgenössischen Fähigkeitszeugnis (EFZ).



v.l.n.r Sri Varathan Thadsajini, Kauffrau, Ruedi Jasmina, Logistikerin, Lüthi Marc, Strassentransportfachmann und Erb Ken, Logistiker.

Es freut uns, dass uns Thadsajini als Sachbearbeiterin Innendienst und Jasmina als Logistikerin weiterhin unterstützen werden.

Wir wünschen allen für die berufliche und private Zukunft alles Gute.

## KMU Turnier:

Am Freitag 30. Juni 2023 fand auf dem Fussballplatz Sandreutenen in Münsingen das KMU Fussball Turnier statt. Die Baumat AG war mit zwei Teams vertreten. In der Vorrunde konnte Baumat II ein Spiel für sich entscheiden und Baumat I gewann alle vier Spiele. Im Halbfinal traf Baumat I auf Elektro Express / Il Capriccio dieses Spiel endete in der regulären Spielzeit 3:3, Nach dem Penalty-Schiessen gewinnt Baumat I auch dieses Spiel mit 7:6. Im Final trafen sie dann auf die Lehrer Schule Rebacker, dieses Spiel konnten sie 2:1 für sich entscheiden und wurden somit Turniersieger. Wir gratulieren zu diesem Erfolg!



## Vorstellung Monika Bichsel

Leiterin Personal / Verantwortliche Grundbildung, Mitglied der Geschäftsleitung



## Haltestellen meines Berufslebens

- Spitex Genossenschaft Bern / Fachspezialistin HR
- Stiftung Lebensart, Bärau / Leiterin Human Resources
- Kern AG, Konolfingen / Leiterin Personal
- Sanitas Troesch AG, Bern / Leiterin Personal
- ... und weitere Stationen in der Industrie und der Dienstleistung

## Was habe ich für Erwartungen an die Baumat AG?

- Mein breitgefächertes, langjähriges Wissen gewinnbringend in die Baumat AG einbringen zu können.
- Eine Geschäftsleitung, die offen ist, aktuelle Personalprozesse zu hinterfragen und wo sinnvoll und gewinnbringend für die Unternehmung, neue Wege einzuschlagen.
- Eine Unternehmenskultur auf Augenhöhe, ein wertschätzender und respektvoller Umgang zwischen den Mitarbeitenden.

## Was werden meine Hauptaufgaben sein?

- Begleitung und Betreuung der Geschäftsleitung und der Führungskräfte in schwierigen Personalsituationen sowie Unterstützung in allen arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Themen.
- Sicherstellen einer professionellen Saläradministration, inkl. Absenzenmanagement und Zeiterfassung.
- Sicherstellen des Case-Managements bei Krankheits-, Unfall- und Langzeitfällen.
- Weiterentwicklung der HR-Prozesse, von der Personalgewinnung bis zur Personaltrennung.
- Diverse Projekte wie die Überarbeitung von Reglementen und Weisungen, Schulung von Führungskräften in personalspezifischen Themen, Entwicklung und Umsetzung der Personalstrategie, Professionalisierung und Automatisierung der HR-Prozesse.
- Ausbau und Weiterentwicklung des Lehrlingswesens. Ansprechperson für die Berufsbildner:innen und Praxisbildner:innen in allen Fragen im Zusammenhang mit Lernenden.

## Was unternehme ich in meiner Freizeit bzw. welches sind meine Hobbies?

Wenn immer möglich, bin ich in der Natur anzutreffen. Ob auf dem Mountainbike, im Schwimmbaden, auf einer Wandertour oder am Klettersteig. Im Winter wandere ich gerne mit Schneeschuhen durch verschneite Landschaften oder gleite mit Langlaufskiern über Loipen.

Des Weiteren lese ich gerne Biographien, historische Romane und Fachzeitschriften oder ich übe mich in Geduld mit einem grossen Puzzle (aktuell 18'000 Teile ☺). Ich treffe mich gerne mit Freunden und Kollegen und geniesse das gemütliche Zusammensein.

## Was ist mein Motto?

Wenn du es eilig hast, gehe langsam! Wenn du es noch eiliger hast, mach einen Umweg!  
Lothar Seiwert, Buchautor und Redner

Last but not least: Ich freue mich, all diese Herausforderungen mit Monika Gutmann anzugehen!



## Dienstjubiläum Jolanda Weibel

Jolanda Weibel konnte Anfang August ihr 40-jähriges Dienstjubiläum feiern! Wer Jolanda kennt, weiss, dass sie daraus keine grosse Sache machen wollte. Wir haben trotzdem die Gelegenheit genutzt, um ihr ein paar Fragen zu stellen.

Liebe Jolanda, zuerst herzliche Gratulation zum Dienstjubiläum und einen grossen Dank für deinen Einsatz! In der heutigen Zeit keine Selbstverständlichkeit mehr.

### Was hat dich dazu bewegt, solange in derselben Firma zu bleiben?

JW: Ich konnte in den letzten 40 Jahren unterschiedliche Aufgaben ausführen. Die Arbeit hat mir immer Spass gemacht. Wichtig war auch, dass ich immer in einem guten Team arbeiten konnte.

### Was waren die grössten Veränderungen seit Beginn deiner beruflichen Karriere?

JW: Sicherlich war die grösste Veränderung der Einsatz der Informationstechnologie. Als ich damals angefangen habe, wurde noch mit Schreibmaschine geschrieben. Die Umstellung war für alle eine grosse Herausforderung. Ich konnte mich jedoch intern weiterbilden und habe in meiner Freizeit Kurse (u.a. Excel, Word) besucht, um meine PC Kenntnisse zu verbessern.

### Du hast dich entschieden, per Ende November 2023 in den verdienten, vorzeitigen Ruhestand zu gehen. Hast du bereits Pläne, was du dann machen wirst?

JW: Ich freue mich darauf, mehr Zeit mit meinem Mann, der bereits in Rente ist, zu verbringen. Wir werden sicherlich wandern gehen oder feine Restaurants besuchen. Auch werde ich mehr Zeit haben, meine Freundschaften zu pflegen. Neben anderen Verpflichtungen wird es mir auch dann nicht langweilig werden.

Liebe Jolanda, ich danke dir für das Gespräch und wünsche dir für die Zukunft alles Gute!

## Dienstjubiläum:

40 Jahre Jolanda Weibel-Niklaus  
20 Jahre Christian Stoll  
10 Jahre El Mehdi Ajjaoui  
10 Jahre Mario Dunsch

10 Jahre Werner Riesen  
5 Jahre Simon Dietrich  
5 Jahre Ricardo Delmar Reis Neves  
5 Jahre Patric Zaugg

## Vorstellung Reto Eggli Leiter Logistik, Mitglied der Geschäftsleitung



### Haltestellen meines Berufslebens

- Im Jahr 1999 absolvierte ich die Lehre als Lagerist bei der SABAG Biel. Dort arbeitete ich die folgenden 12 Jahre. In dieser Zeit habe ich auch meine Weiterbildungen absolviert.
- Von 2014 – 2017 war ich das erste Mal in der Baumat AG tätig. Die Stelle als Logistikleiter und Prozessverantwortlicher wurde damals neu geschaffen. In den 4 gemeinsamen Jahren, konnten wir zusammen bereits einige logistische Projekte umsetzen und zum Erfolg führen. Was mich sehr freut.
- Nach der Baumat AG wollte ich mehr über IT-Projekte erfahren und wechselte als Logistik Consultant für Lagerverwaltungssysteme zur Ehrhardt Partner Groupe.
- Anschliessend leitete ich zwei Jahre lang die gesamte Logistik bei der Firma Banholzer AG in Deitingen.
- Im Jahr 2020 unterstütze ich die Sanitärabteilung der SABAG Biel beim Umzug an den neuen Standort. Im neuen Sanitär-Logistikcenter konnte ich anschliessend die Lagerleiter-Funktion übernehmen.
- Es freut mich sehr, seit August 2023 wieder ein Teil des Baumat-Teams zu sein.

### Was habe ich für Erwartungen an die Baumat AG?

- Ich erwarte ein respektvoller und offener Umgang miteinander, damit wir zusammen das Potential der Baumat-Logistik ausschöpfen können und gemeinsam weitere Erfolge feiern können.

### Was werden meine Hauptaufgaben sein?

- Meine Hauptaufgaben werden mit Sicherheit sehr abwechslungsreich sein. Aufgaben wie Führungs- und Leitungsaufgaben im Logistikmanagement oder auch die Steuerung des gesamten Material-, Informations- und Wertefluss gehören dazu. In dieser Drehscheibenfunktion werde ich auch mit vielen internen und externen Partnern zu tun haben.
- Die Digitalisierung der Baumat-Logistik wird in Zukunft auch ein Thema sein. Dazu gehören diverse Projekte von der Analyse zur Planung bis zur Realisierung und Umsetzung.

### Was unternehme ich in meiner Freizeit bzw. welches sind meine Hobbies?

Ich bin Vater eines 2.5-jährigen Sohnes und in der Freizeit gibt es nichts schöneres als Zeit mit meiner Familie zu verbringen. Für meinen persönlichen Ausgleich fahre ich E-Mountainbike oder drehe mit meinem Motorrad ein paar schnelle Runden auf der Rennstrecke.

### Was ist mein Motto?

Du kannst die Zukunft verändern mit dem, was du heute tust. Das Geheimnis des Erfolges ist anzufangen.